

**臺北市政府勞動局**  
**112年度第2期勞動事務學院課程一覽表**

**{主題一、勞動條件及相關法令系列}**

編號	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
1	何謂工資?工資定義及雇主之工資給付義務	8/21(一) 13:30-16:30	3 (共1堂)	可道律師事務所 陳庭琪律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工資之定義與恩惠給與之區別</li> <li>2. 解析薪水條的秘密</li> <li>3. 大小月工資之計算</li> <li>4. 工資與勞保、勞退</li> <li>5. 違反勞動基準法之裁罰</li> <li>6. 實務案例</li> </ol>
2	探討調職之合法性-認識調動五原則之相關法規	8/31(四) 13:30-16:30	3 (共1堂)	勝綸法律事務所 邱靖棠律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 什麼情形是調職?</li> <li>2. 調動之定義、種類區別?</li> <li>3. 調職合法性判斷?調職五原則?</li> <li>4. 勞工反對調職的後續發展(救濟途徑)</li> <li>5. 相關案例解析</li> </ol>
3	工作規則之不利變更是否拘束勞工?工作規則及勞資會議實務案例解析大公開	9/8(五) 13:30-16:30	3 (共1堂)	有澤法律事務所 劉素吟律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作規則之意義與效力</li> <li>2. 工作規則不利益變更之合法性</li> <li>3. 工作規則不利益變更之爭議案例解析</li> <li>4. 勞資會議之召集與效力</li> <li>5. 勞資會議之實務爭議案例</li> </ol>
4	勞動契約常見之違法態樣一以勞動契約簽訂、工時及工資爭議為例	9/15(五) 13:30-16:30	3 (共1堂)	建業法律事務所 葉建廷律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞動契約的簽訂 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 定期契約及不定期契約</li> <li>(2) 定期契約及不定期契約認定相關案例</li> </ol> </li> <li>2. 工作時間爭議 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 工作時間的認定</li> <li>(2) 勞動基準法對工作時間之重要規範</li> </ol> </li> <li>3. 工資爭議 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 工資的定義、種類及判斷標準</li> <li>(2) 勞動基準法對工資之重要規範</li> <li>(3) 工資爭議相關案例</li> </ol> </li> <li>4. 實務問答</li> </ol>
5	勞工休假及請假權益之法規範解析	9/20(三) 13:30-16:30	3 (共1堂)	勝綸法律事務所 蔡菘萍律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞工請假規則之規範</li> <li>2. 其他請假事由</li> <li>3. 勞工請假手續</li> <li>4. 未合法請假之效力</li> </ol>

6	勞動基準法概論(共五堂)	10/2(一) 10/25(三) 10/30(一) 11/6(一) 11/10(五) 13:30-16:30	15 (共5堂)	宇達法律事務所 張軒豪律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞動基準法的立法背景及特殊性</li> <li>2. 勞動契約與勞務契約</li> <li>3. 工作時間與加班費的認定 請假權益相關救濟</li> <li>4. 工資的認定</li> <li>5. 一例一休制度之概念及適用</li> <li>6. 勞動契約終止的態樣及法律效果</li> <li>7. 勞動派遣制度</li> <li>8. 職業災害的認定及補償</li> <li>9. 退休的相關規範</li> <li>10. 試用期之合法性</li> <li>11. 就業歧視及職場霸凌、性騷擾</li> <li>12. 最低服務年限約款及離職後競業禁止之合法性</li> </ol>
7	承攬、僱傭、派遣之差異性及勞動法令規範制度	11/1(三) 13:30-16:30	3 (共1堂)	國立陽明交通大學科技法學院 邱羽凡副教授	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 誰是勞工?從屬性解釋方法 由法院判決觀察釋字第740 解釋勞動基準法第2條第6 款適用 案例分析：保險業務員、 平台外送員、郵務士、健 身房教練繼續性工作卻簽 定期契約合法嗎?</li> <li>2. 勞動派遣與僱傭關係、勞 務承攬之區別</li> <li>3. 定性為勞動派遣關係之法 律效果</li> </ol>
8	<b>全日班</b> 非正規教育學分班 勞動基準法及相關法令剖 析	11/3(五) 11/8(三) 11/15(三) 09:00-16:30	18 (共6堂)	中國文化大學 法律系 邱駿彥教授	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞動契約訂定前階段的法 律問題解析。</li> <li>2. 勞動契約訂定後的法律問 題解析</li> <li>3. 勞動契約終止後的法律問 題解析</li> <li>4. 集體勞動法領域的法律問 題解析</li> </ol>
9	「責任制」約定之合法性- 何謂工時豁免制及勞動法 對工時之界線規範	11/13(一) 13:30-16:30	3 (共1堂)	明理法律事務所 葛百鈴律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作時間之分類</li> <li>2. 延長工時之爭議</li> <li>3. 勞動事件法第38條規定實 務爭議</li> <li>4. 勞基法第84條之1實務爭議</li> </ol>
10	解僱勞工時應注意之事項 有哪些?談解僱之合法性及 常見實務爭議案例剖析	11/17(五) 13:30-16:30	3 (共1堂)	有澤法律事務所 黃馨慧律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 台灣法下之勞動契約終止 事由</li> <li>2. 最後手段性原則</li> <li>3. 終止勞動契約之正當程序 (法定程序及公司規則)</li> <li>4. 終止勞動契約之其他期間 限制</li> <li>5. 勞動契約終止爭議之救濟 程序(兼論勞動調解與保 全程序)</li> <li>6. 終止勞動契約之爭議案例 類型</li> </ol>

## { 主題二、勞資爭議處理系列 }

編號	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
11	遇到勞資爭議該怎麼處理? 常見之勞資爭議案例及爭議處理機制之運用	9/6(三) 13:30-16:30	3 (共1堂)	環宇法律事務所 林俊宏 律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞資爭議處理程序概述</li> <li>2. 行政調解與司法調解</li> <li>3. 調解程序注意事項</li> <li>4. 常見實務案例類型</li> <li>5. 問題交流</li> </ol>
12	性別平權與就業歧視之案例解析	10/4(三) 13:30-16:30	3 (共1堂)	常青國際法律事務所 王如玄 律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 平等無所不在：談談18種就業歧視項目</li> <li>2. 什麼是性別平等？以夫妻財產及繼承為例談性別主流化及 CEDAW</li> <li>3. 性別與勞動有什麼關係？</li> <li>4. 什麼是性別工作平等？</li> <li>5. 什麼是職場性騷擾？</li> <li>6. 常見就業歧視案例</li> <li>7. 如何建構友善職場？</li> <li>8. 結語</li> </ol>
13	勞工因參加工會而遭解僱時該怎麼辦？淺談不當勞動行為之態樣及救濟方式	10/12(四) 13:30-16:30	3 (共1堂)	勝綸法律事務所 李柏毅 律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 什麼是勞動三權？</li> <li>2. 對勞動三權的保障—不當勞動行為禁止</li> <li>3. 如何救濟—裁決制度</li> <li>4. 結語</li> </ol>
14	面試時可以做身家調查嗎？—面試時雇主之各類行為合法性探討	10/23(一) 13:30-16:30	3 (共1堂)	明里法律事務所 李瑞敏 律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 前言：常見徵才廣告以及面試爭議案例</li> <li>2. 就業服務法第5條第1項歧視禁止之介紹： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 常見的歧視如年齡歧視、工會身分歧視、性別歧視</li> <li>(2) 違反的法律效果</li> </ol> </li> <li>3. 就業服務法第5條第2項面試、徵才等之介紹： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 求職的三要七不原則</li> <li>(2) 面試時詢問權，要求提供良民證？要求性向測驗？何謂跟工作無關的隱私？</li> <li>(3) 要求收取保證金？</li> <li>(4) 反之法律效果</li> </ol> </li> </ol>

## {主題三、職場安全防護系列}

編號	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
15	工作中發生意外，雇主應負之義務與責任	9/11(一) 13:30-16:30	3 (共1堂)	瑋燁法律事務所 翁瑋律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 雇主之保護照顧義務</li> <li>2. 職業災害之定義與認定</li> <li>3. 通勤職災與精神職災</li> <li>4. 職災之補償與賠償責任</li> <li>5. 職災勞工復工與契約終止</li> </ol>
16	勞工職業災害保險及保護法概要	9/26(二) 13:30-16:30	3 (共1堂)	勝綸法律事務所 王嘉琪律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 職業災害之認定依據、標準</li> <li>2. 職業災害認定之爭議、法院案例探討</li> <li>3. 職災勞工之救濟制度與項目：補償、保險給付、賠償</li> <li>4. 職災勞工醫療期間認定、工作安排、復工之爭議</li> <li>5. 職災勞工之工作權保障</li> </ol>
17	雇主之職場不法侵害預防義務及措施解析	10/5(四) 13:30-16:30	3 (共1堂)	國立中正大學勞工關係學系 王安祥教授	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 何謂職場不法侵害</li> <li>2. 與職場不法侵害的相關勞動法規</li> <li>3. 職場不法侵害類型與預防補救措施</li> <li>4. 職場不法侵害個案研討</li> </ol>
18	職場霸凌理論與實務--以職場性騷擾為例	11/17(五) 09:00-12:00	3 (共1堂)	國立臺北大學法律學系 傅柏翔助理教授	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 緒論</li> <li>2. 職場不受欢迎行為之分類</li> <li>3. 職場霸凌之類型與案例</li> <li>4. 職場性騷擾之認定標準與案例</li> </ol>

共 計：18門  
總時數：81小時