

**臺北市政府勞動局**  
**113年勞動事務學院第1期課程時間一覽表**

{主題一、勞動條件及相關法令系列}					
編號	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
1	工作規則應如何制定？若與勞動基準法之規定不同應如何處理？	3/19(二) 13:30-16:30	3 (共1堂)	圓矩法律事務所 蔡晴羽律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞動法、勞動契約、工作規則法位階與基本簡介</li> <li>2. 工作規則制定流程與企業人資管理</li> <li>3. 法院對工作規則適用爭議案例介紹</li> </ol>
2	雇主可以隨意調動勞工嗎？勞基法「調動五原則」報乎你知	4/11(四) 13:30-16:30	3 (共1堂)	明理法律事務所 葛百鈴律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人事調動之分類</li> <li>2. 勞基法第10條之1規定實務解析</li> <li>3. 違法調職之法律效果與救濟程序</li> </ol>
3	新法報報-《最低工資法》上路後應注意什麼？	4/12(五) 13:30-16:30	3 (共1堂)	勝綸法律事務所 程居威律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 最低工資法之沿革與介紹</li> <li>2. 基本工資與最低工資</li> <li>3. 工資之判斷標準</li> <li>4. 工資給付原則與規範-不得預扣、抵充、未完全給付</li> <li>5. 違反時之影響及罰則</li> </ol>
4	下班後雇主用 Line 交辦事情算加班嗎？淺談工時規定與加班之界線	4/17(三) 13:30-16:30	3 (共1堂)	勝綸法律事務所 邱靖棠律師	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作時間、休息時間之定義與爭議案例</li> <li>2. 延長工時之定義與爭議案例-兼論雇主規定表定下班時間30分鐘後才可以報加班之合法性？</li> <li>3. 非工作時間主管傳 line 交辦事情，可以不讀不回嗎？-淺談勞工之離線權</li> <li>4. 加班申請制之必要性及其作用</li> <li>5. 勞動事件法施行後，工時推定規範之影響、實務變化與因應</li> </ol>
5	<b>全日班</b> <b>【非正規教育學分班】</b> 勞動基準法及相關法令剖析	4/18(四) 4/22(一) 5/3(五) 9:00-16:30	18 (共3堂)	中國文化大學 法律系 邱駿彥教授	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞動契約訂定前階段的法律問題解析</li> <li>2. 勞動契約訂定後的法律問題解析</li> <li>3. 勞動契約終止後的法律問題解析</li> <li>4. 集體勞動法領域的法律問題解析</li> </ol>

6	我要如何請假?勞工請假權益與相關法令概要	5/10(五) 13:30-16:30	3 (共1堂)	有澤法律事務所 劉素吟律師	1. 勞工假別概說 2. 特別休假之請假要件與實務爭議分析 3. 法定假別之請假要件與實務爭議分析 (包括婚假、喪假、事假、家庭照顧假、普通傷病假、生理假、公傷病假、公假、會務假、產假、產檢假、陪產檢及陪產假、育嬰留停等) 4. 請假程序之勞動實務與相關爭議
7	勞動基準法概論	5/16(四) 5/20(一) 5/29(三) 6/3(一) 6/5(三) 13:30-16:30	15 (共5堂)	勝綸法律事務所 李柏毅律師	1. 雇主招募與面試員工應注意事項 2. 工作時間與加班費 3. 工資的認定與爭議問題 4. 雇主調動員工的合法性 5. 雇主終止契約的類型與爭議問題
8	薪資明細中暗藏的玄機-解析薪資內容與勞動權益間之關係	6/18(二) 13:30-16:30	3 (共1堂)	巨展法律事務所 張軒豪資深合夥律師	1. 工資的認定 2. 加班費之計算 3. 平均工資及資遣費 4. 特休假折算工資 5. 常見工資爭議案例

{主題二、勞資爭議處理系列 }

編號	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
9	什麼是勞動三權?淺談不當勞動行為之態樣及救濟方式	3/26(一) 13:30-16:30	3 (共1堂)	勝綸法律事務所 蔡蕊萍律師	1. 何謂勞動三權? 2. 不當勞動行為程序簡介 3. 不當勞動行為態樣 4. 裁決決定效力與救濟程序
10	雇主如何避免違反勞動法令?淺談雇主常見的勞動案件違法樣態	4/1(一) 4/2(二) 13:30-16:30	6 (共2堂)	瑋燁法律事務所 翁瑋律師	1. 勞動契約與工作規則 2. 工資與工時認定 (加班費爭議) 3. 勞動契約之終止 (解僱與資遣) 4. 職業安全衛生 (職災與職場霸凌) 5. 性別平等與性騷防治 (性平法、跟騷法) 6. 勞資會議與變形工時

11	發生勞資爭議一定要上法院嗎?勞資爭議調解技巧與實務案例解析	5/30(四) 13:30-16:30	3 (共1堂)	環宇法律事務所 林俊宏律師	1. 勞資爭議處理程序概述 2. 行政調解與司法調解 3. 調解注意事項與技巧 4. 常見實務案例類型 5. 問題交流
12	勞資爭議處理機制及勞動事件法對勞工之保障	6/4(二) 13:30-16:30	3 (共1堂)	有澤法律事務所 黃馨慧律師	1. 實務上常見的勞資爭議 2. 現行勞資爭議處理程序 3. 勞動事件法要點 4. 勞動事件法中之調解程序 5. 勞動事件法中之舉證責任 6. 勞動事件法中之定暫時狀態假處分 7. 實務觀察
13	遲到5分鐘扣薪水1000元合法嗎?工資給付規定與常見的違法案例解析	6/24(一) 13:30-16:30	3 (共1堂)	可道律師事務所 陳庭琪律師	1. 工資、恩惠性給予到底差在哪?了解工資之意義與權利義務。 2. 薪水條細項該有哪些?薪水條明細不清楚,會給公司帶來什麼殺傷力? 3. 加班費怎麼算?大小月平均工資又如何計算? 4. 勞退和勞保如何大不同?解析勞工退休金及勞保投保金額以及相關權益 5. 常見工資給付違法情形—違反勞基法之裁罰標準 6. 工資給付爭議之實務案例分析

**{主題三、職場安全防護系列}**

編號	班別	上課時間	時數	授課老師	內容摘要
14	性別平等工作法與性騷擾防治法之修正解析與因應對策	3/5(二) 14:00-17:00	3 (共1堂)	宇恒法律事務所 沈以軒律師	1. 工作場所性騷擾之定義 2. 工作場所性騷擾之雇主責任 (1)事前防治措施 (2)事後補救措施主體擴及「行為人雇主」 (3)事後補救措施之具體項目(含保密調查、性騷擾認定、業務隔離、懲戒處理等) 3. 工作場所性騷擾之行為人責任 (1)刑事裁罰責任 (2)民事賠償責任 (3)行政罰鍰責任 (4)公司懲戒處分 4. 例外向地方主管機關申訴工作場所性騷擾 5. 例外向上級機關(構)、所屬主管機關或監督機關申訴工作場所性騷擾

15	為什麼認為我不適合這個工作？常見之就業歧視案例分析	5/2(四) 13:30-16:30	3 (共1堂)	國立臺北大學法律學系 傅柏翔副教授	1. 就業歧視理論 2. 就業歧視判斷流程 3. 就業歧視案例與爭議
16	勞工職業災害保險及保護法概述及案例分享	5/7(二) 13:30-16:30	3 (共1堂)	勝綸法律事務所 王嘉琪主持律師  楊國禎助教	1. 職業災害之認定依據、標準 2. 職業災害認定之爭議、法院案例探討 3. 職災勞工之救濟制度與項目：補償、保險給付、賠償 4. 職災勞工醫療期間認定、工作安排、復工之爭議 5. 職災勞工之工作權保障
17	《性別平等工作法》修法實施上路！談雇主加強防治意識及責任重點	6/12(三) 13:30-16:30	3 (共1堂)	常青國際法律事務所 王如玄律師	1. 何謂性騷擾 2. 何謂權勢性騷擾 3. 性騷擾案件法律規範體系 4. 性騷擾事件中之雇主責任 5. 雇主免責要件 6. 如何採取有效糾正補救措施 7. 處理性騷擾事件應注意事項 8. 如何建構友善工作職場 9. Q&A
18	<b>全日班</b> 職場不法侵害不要來！如何預防與補救措施規定之教戰守則	6/19(三) 9:00-16:30	6 (共2堂)	國立中正大學勞工關係學系 王安祥教授	1. 何謂職場不法侵害 2. 我國職場不法侵害的相關勞動法規 3. 職場不法侵害類型與預防補救措施 4. 職場不法侵害個案研討

